

**ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI
48124 RAVENNA - Viale della Lirica n. 15**

**ACCORDO INTEGRATIVO DI ENTE PER L'ANNO 2016
Attuativo del CCNL sottoscritto il 16 febbraio 1999
e dei CCNL sottoscritti negli anni precedenti
per il personale del Comparto degli Enti Pubblici non economici**

Il giorno 22 dicembre 2015, presso la sede del Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili della Provincia di Ravenna, Via Della Lirica n. 15, si incontrano il Dott. Damiano Berti Presidente dell'Ordine, la Dott.ssa Barbara Bandini, rappresentante sindacale della UIL-PA, delegato dal personale dell'Ordine, e le signore Dircea Grossi e Manuela Stella, dipendenti dell'Ordine, per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo che di seguito verrà steso, a seguito di precedenti accordi sindacali tenutisi nel corso dell'anno 2016.

• **1 – Campo di applicazione e durata**

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale di ruolo non in prova dipendente dell'Ordine.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo ha validità per il periodo di vigenza del CCNL 1998-2001 e per l'anno 2016 in regime di prorogatio di tale accordo.

Gli effetti giuridici ed economici si riferiscono all'anno 2016.

• **2 – Relazioni sindacali**

I processi di riforma della Pubblica amministrazione stanno trasformando gli Enti richiedendo al personale una partecipazione attiva finalizzata all'erogazione di servizi sempre più efficienti nella logica dell'aziendalizzazione delle strutture pubbliche.

Il CCNL affida pertanto al Sindacato, il ruolo di garanzia, di proposizione e di potere contrattuale in tutti gli aspetti del lavoro.

• **3 – Il sistema di classificazione**

Il sistema di classificazione del personale dell'Ordine segue lo schema indicato nel CCNL 99: l'area professionale denominata "B" accorpa le qualifiche funzionali dalla 3° alla 6° per il personale già inquadrato agli effetti del DPR 285/88.

Attualmente presso l'Ordine la dotazione organica prevede:

AREA B

POSIZIONE ECONOMICA B3 N. 1 POSTO

POSIZIONE ECONOMICA B1 N. 1 POSTO

• **4 – I contenuti dell'area professionale B**

I contenuti dell'area professionale "B", in base alle norme vigenti, individuano personale collocato nelle funzioni gestionali in cui si articola l'attività produttiva attraverso la gestione di informazioni desunte da procedure predefinite nel rispetto delle direttive generali e particolari volte al raggiungimento degli obiettivi fissati.

• **5 – Lavoro straordinario – art. 17 "code contrattuali" CCNL 99**

Considerato che l'Ordine per l'espletamento delle proprie attività istituzionali, quali corsi di aggiornamento, assemblee ecc., potrebbe necessitare della presenza del personale dipendente, si fissa il limite massimo individuale di lavoro straordinario previsto al comma 3 in 250 ore annue.

• **6 – Trattamento di trasferta – Art. 21 “code contrattuali” CCNL 99**

Si fa riserva di regolamentare la materia nell’accordo decentrato per l’anno 2005.

• **7 – Trattamento accessorio art. 31 CCNL 99**

E’ costituito presso l’Ordine il fondo per i trattamenti accessori alimentato dalle risorse economiche di cui all’art. 31 del CCNL 99, nonché da tutti gli incrementi economici derivanti da disposizioni di legge, da regolamenti o da atti amministrativi in generale. La base minima del fondo è fissata in ogni caso su un monte straordinario di 250 ore, considerando le caratteristiche di piccole dimensioni qual è l’Ordine. Ad ogni assunzione si incrementerà, proporzionalmente in dodicesimi, il monte ore. La somma calcolata per l’erogazione del trattamento accessorio anno 2016 è esposta in dettaglio nella tabella allegata (allegato 1).

L’erogazione del trattamento accessorio di cui al presente accordo, previa verifica e delibera da parte del Consiglio dell’Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili dell’importo erogabile, per l’anno 2016 avverrà presumibilmente con la mensilità di aprile 2017.

• **8 - Fissazione obiettivi 2016**

Alla luce della contrattazione decentrata, il Consiglio ha deliberato gli obiettivi per l’anno 2016 utili alla determinazione del trattamento accessorio per il prossimo anno:

- affiancamento e preparazione nuovo personale dipendente e/o coordinamento con eventuale personale della Fondazione;
- mantenimento dell’assunzione responsabilità per anagrafe delle prestazioni per PERLA P.A. e corretta gestione degli aggiornamenti;
- mantenimento dell’assunzione responsabilità per il regolare procedimento quale responsabile della gestione delle informazioni alla P.A. (legge stabilità 183/2011)
- mantenimento assunzione responsabilità e corretto funzionamento dell’indice delle P.A. per la PEC (legge stabilità 183/2011);
- mantenimento e assunzione responsabilità e corretto funzionamento nei rapporti con REGINDE
- supervisione e aggiornamento costante dei dati per il funzionamento del sito dell’Ordine;
- supervisione e aggiornamento costante dei dati per il funzionamento del profilo facebook dell’Ordine- interazione con Metaping;
- aggiornamento alle direttive del Dlgs 14 marzo 2013 – amministrazione trasparente e anticorruzione;
- mantenimento dello standard di efficienza e qualità dell’ufficio di segreteria
- coordinamento con il Consiglio per il mantenimento dell’adeguatezza alla normativa inerente gli Ordini professionali;
- stesura manuale procedure amministrative interne;

La verifica definitiva degli obiettivi viene stabilita entro il 15 marzo 2017.

Letto, firmato e sottoscritto.

Il presidente Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili
Dott. Damiano Berti

Il Rappresentante sindacale della UIL-PA
Dott.ssa Barbara Bandini

Le dipendenti Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili
Sig.ra Dircea Grossi
Sig.ra Manuela Stella

DIRCEA GROSSI IMPIEGATA LIVELLO B3
STELLA MANUELA IMPIEGATA LIVELLO B1

Art. 12 D.P.R. 43/90 (consistenza iniziale del fondo)			EURO
MONTE SALARI 1989 x 1,45%	5.561,21	1,45%	80,64
7.000 x 13 MENSILITA' x 2 dipendenti	3,62	26	94,00
ORE (250 X 2 DIPENDENTI) STRAORDINARI	3,96	500	1.982,16
CONSISTENZA INIZIALE DEL FONDO 1995			2.156,79
Art. 35 CCNL 94/95			EURO
FONDO STANZIATO			2.156,79
3,5% FONDO EFFICIENZA	1.118,72	3,50%	39,16
0,4% DEL MONTE SALARI 1993	13.784,75	0,40%	55,14
0,22% MONTE SALARI 1995	13.784,75	0,22%	30,33
CONSISTENZA DEL FONDO 1996			2.281,41
Art. 3 CCNL 95/96			EURO
FONDO STANZIATO			2.281,41
0,95% MONTE SALARI 1995	14.450,46	0,95%	137,28
CONSISTENZA DEL FONDO 1997			2.418,69
FONDO STANZIATO			2.418,69
0,77% MONTE SALARI 1995	14.450,46	0,77%	111,27
CONSISTENZA DEL FONDO 1998			2.529,96
ART. 31 CCNL 1998/2001			
FONDO STANZIATO			2.529,96
0,8% MONTE SALARI 1999	18.878,57	0,80%	151,03
CONSISTENZA FONDO 1999			2.680,99
ART. 31 1° COMMA LETT. E			
FONDO STANZIATO			2.680,99
AUMENTO 7,50% RETR. MENSILE	1.447,11	7,50%	108,53
1% MONTE SALARI 1999	18.878,57	1%	188,79
CONSISTENZA FONDO 2000			2.978,31
ART. 4 comma 10 CCNL 2000/2001			
FONDO STANZIATO			2.978,31
0,57% MONTE SALARI 1999	18.878,57	0,57%	107,61
1,5% MONTE SALARI 1999	18.878,57	1,50%	283,18
CONSISTENZA FONDO 2001			3.369,10
FONDO STANZIATO			3.369,10
0,36% monte salari 1999	18.878,57	0,36%	67,96
art. 25 comma 2 (euro 15,90 procapite x dipendente) incremento art. 31 comma c anno 2003 CCNL 1998-2001 (risparmi di gestione spese del personale)	15,90	2	31,80
CONSISTENZA FONDO 2007			3.468,86 ok
FONDO STANZIATO			3.369,10
0,36% monte salari 1999	18.878,57	0,36%	67,96

art. 25 comma 2 (euro 15,90 procapite x dipendente)	15,90	2	31,80
incremento art. 31 comma c anno 2003 CCNL 1998-2001 (risparmi di gestione spese del personale)			
CONSISTENZA FONDO 2008			3.468,86
FONDO STANZIATO			3.369,10
0,36% monte salari 1999	18.878,57	0,36%	67,96
art. 25 comma 2 (euro 15,90 procapite x dipendente)	15,90	2	31,80
incremento art. 31 comma c anno 2003 CCNL 1998-2001 (risparmi di gestione spese del personale)			
CONSISTENZA FONDO 2009			3.468,86
FONDO STANZIATO			3.369,10
0,36% monte salari 1999	18.878,57	0,36%	67,96
art. 25 comma 2 (euro 15,90 procapite x dipendente)	15,90	2	31,80
incremento art. 31 comma c anno 2003 CCNL 1998-2001 (risparmi di gestione spese del personale)			
CONSISTENZA FONDO 2010			3.468,86
FONDO STANZIATO			3.369,10
0,36% monte salari 1999	18.878,57	0,36%	67,96
art. 25 comma 2 (euro 15,90 procapite x dipendente)	15,90	2	31,80
incremento art. 31 comma c anno 2003 CCNL 1998-2001 (risparmi di gestione spese del personale)			
CONSISTENZA FONDO 2011			3.468,86
FONDO STANZIATO			3.600,24
0,36% monte salari 1999	18.878,57	0,36%	67,96
art. 25 comma 2 (euro 15,90 procapite x dipendente)	15,90	2	31,80
incremento art. 31 comma c anno 2003 CCNL 1998-2001 (risparmi di gestione spese del personale)			
CONSISTENZA FONDO 2012			3.700,00
FONDO STANZIATO			3.900,24
0,36% monte salari 1999	18.878,57	0,36%	67,96
art. 25 comma 2 (euro 15,90 procapite x dipendente)	15,90	2	31,80
incremento art. 31 comma c anno 2003 CCNL 1998-2001 (risparmi di gestione spese del personale)			
CONSISTENZA FONDO 2013			4.000,00
FONDO STANZIATO			3.900,24
0,36% monte salari 1999	18.878,57	0,36%	67,96
art. 25 comma 2 (euro 15,90 procapite x dipendente)	15,90	2	31,80
incremento art. 31 comma c anno 2003 CCNL 1998-2001 (risparmi di gestione spese del personale)			
CONSISTENZA FONDO 2014			4.000,00
FONDO STANZIATO			3.900,24
0,36% monte salari 1999	18.878,57	0,36%	67,96
art. 25 comma 2 (euro 15,90 procapite x dipendente)	15,90	2	31,80
incremento art. 31 comma c anno 2003 CCNL 1998-2001 (risparmi di gestione spese del personale)			
CONSISTENZA FONDO 2015			4.500,00
FONDO STANZIATO			3.900,24
0,36% monte salari 1999	18.878,57	0,36%	67,96
art. 25 comma 2 (euro 15,90 procapite x dipendente)	15,90	2	31,80
incremento art. 31 comma c anno 2003 CCNL 1998-2001 (risparmi di gestione spese del personale)			
CONSISTENZA FONDO 2016			3.200,00